

Порівняльна таблиця до проекту Закону України

про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій

Реєстраційний № 4147

Автор(и):

Народні депутати України Коваль О. В., Третякова Г. М.,
Колебошин С. В., Бабак С. В.

(Друге читання)

Автори остаточної редакції:

Народні депутати України - члени Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Дата розгляду в комітеті:

17.11.2021

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
1	Проект			Проект
2	Закон України			Закон України
3	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій			Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій
4	Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:			Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:
5	I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:			I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:
6	1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):	-1- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	1. У Кодексі законів про працю України (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375):
7	1) доповнити статтею 4 ¹ такого змісту:	-2- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	1) доповнити статтями 4 ¹ і 4 ² такого змісту:
		-3- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	
		-4- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини першої розділу першого викласти у такій редакції: «1) доповнити статтею 4 ¹ такого змісту: Стаття 4 ¹ . Вид занять (професія), кваліфікація, класифікатор професій.	Враховано частково	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Професія – здатність виконувати подібні роботи, які вимагають від особи певної кваліфікації.</p> <p>Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей (результатів навчання), що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про Національну систему кваліфікацій.</p> <p>Порядок ведення Реєстру кваліфікацій затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення за поданням Національного агентства кваліфікацій».</p>		
8	“Стаття 4 ¹ . Вид занять (професія), кваліфікація, класифікатор професій.	<p>-5- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-6- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац другий підпункту 1 пункту 1 Розділу І законопроекту викласти у такій редакції: "Стаття 41. Вид занять (професія), кваліфікація, реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій"</p> <p>-7- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Відхилено</p>	"Стаття 4 ¹ . Професія (вид занять), кваліфікація, Реєстр кваліфікацій

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Абзац другий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-8- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Професія - сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації.</p> <p>Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання.</p>	Враховано редакційно	
		<p>-9- Н.д. Абрамович І. О. (р.к. №138)</p> <p>В абзаці другому підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту слова «класифікатор професій» замінити на «Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій»</p> <p><i>Обґрунтування: в тексті як самої нової статті 4¹, так і всього законопроекту, не використовується термін «класифікатор професій». Натомість, використовується «Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій». Тому, з метою узгодження назви статті з її змістом, пропонується внести відповідні зміни.</i></p>	Враховано редакційно	
		<p>-10- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Стаття 41. Професія, кваліфікація, Реєстр професій та кваліфікацій.</p>	Враховано редакційно	
9	Вид занять (професія) – трудова діяльність особи, яка вимагає певного рівня освіти чи підготовки та може складатись з кваліфікацій.	<p>-11- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-12- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац третій підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-13- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Професія - сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації.</p>	Відхилено Відхилено Враховано редакційно	Професія (вид занять) - це сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що можуть вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання.</p> <p>-14- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Професія – сукупність подібних видів робіт (занять) в межах трудової діяльності особи, виконання яких вимагає від неї певної кваліфікації. Вид професійної діяльності – діяльність, що характеризується подібністю умов та вимог, змісту та компетентностей, необхідних для її виконання.</p> <p>-15- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312)</p> <p>Вид занять (професія) – трудова діяльність особи, яка вимагає певного рівня освіти, знань, навичок та (або) підготовки та може складатись з кваліфікацій.</p> <p>-16- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Професія - сукупність близьких за трудовими функціями видів трудової діяльності, що може вимагати певної професійної та/або освітньої кваліфікації працівника.</p>	<p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p>	
10	<p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати трудові функції.</p>	<p>-17- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-18- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-19- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p>	<p>Трудова функція – це інтегрований, переважно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання.</p> <p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати всі</p> <p><i>дає змогу</i></p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-20- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Професійна кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> <p>-21- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.</p> <p>-22- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122)</p> <p>У статті 4¹ Кодексу Законів про працю України визначення термінів «професійна кваліфікація» та «часткова професійна кваліфікація» виключити.</p> <p>Обґрунтування: вказані терміни визначені у змінах до ст.34 ЗУ «Про освіту», тому усувається дублювання термінів.</p> <p>-23- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296)</p> <p>У абзацах четвертому та п'ятому підпункту 1 пункту 1 розділу I слова "визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена" замінити словами "визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена"</p>	<p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	<p>трудова функції, визначені відповідним професійним стандартом.</p>
11	Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені	<p>-24- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-25- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	відповідним освітнім та/або професійним стандартом.	<p>Абзац п'ятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-26- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом</p> <p>-27- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>-28- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою часткової компетентності та/або часткового освітнього рівня, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом.</p> <p>-29- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Трудова функція – інтегрований, відносно автономний набір трудових дій, що визначається характерним для нього технологічним процесом та передбачає наявність певних компетентностей, необхідних для їх виконання.</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових</p>	<p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано</p>	<p>документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p><i>дозв. змогу ✓</i></p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
12	Наявність у особи повної професійної кваліфікації дозволяє їй виконувати повний набір трудових функцій в межах такої кваліфікації, одного або декількох видів занять (професій).	функцій визначену відповідним професійним стандартом. -30- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -31- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити. -32- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити -33- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Виключити	Враховано Враховано Враховано Враховано	
13	Наявність у особи часткової професійної кваліфікації надає їй право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації.	-34- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -35- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац сьомий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити. -36- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) виключити -37- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -38- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити -39- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Виключити	Враховано Враховано Враховано Враховано Враховано Враховано Враховано	
14	Перелік робіт, які не потребують наявності у особи повних або часткових професійних кваліфікацій, встановлюється Національним агентством кваліфікацій.	-40- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -41- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Абзац восьмий підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:	Відхилено Враховано	Перелік робіт, які не потребують наявності у особи професійних (повних або часткових) кваліфікацій, затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		"Перелік робіт, які не потребують наявності у особи професійних (повних або часткових) кваліфікацій, визначається порядком, який затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."		
		-42- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Відхилено	
		Абзац восьмий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.		
		-43- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)	Відхилено	
		виключити		
		-44- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)	Відхилено	
		Виключити		
		-45- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)	Відхилено	
		Виключити		
		-46- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)	Відхилено	
		Перелік професій, які потребують наявності у особи певних повних або часткових професійних кваліфікацій, встановлюється Національним агентством кваліфікацій.		
		Роботодавці мають право самостійно встановлювати вимоги щодо необхідності певних повних або часткових професійних кваліфікацій для обіймання визначених ними посад у випадках, якщо така обов'язковість не встановлена Національним агентством кваліфікацій.		
15	Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій складається з видів занять (професій), які формуються з професійних кваліфікацій.	-47- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Відхилено	Реєстр кваліфікацій - це автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації.
		Виключити.		
		-48- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Відхилено	Реєстр кваліфікацій містить інформацію про професію (вид занять), професійні (повні та часткові) та освітні кваліфікації, професійні стандарти з урахуванням рівнів Національної рамки кваліфікацій.
		Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.		
		-49- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)	Відхилено	
		виключити		

професійні
кваліфікації

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
16	Порядок ведення Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості	-50- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	Національне агентство кваліфікацій забезпечує відкритий доступ до Реєстру кваліфікацій всім заінтересованим особам.
		-51- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації.	Враховано	
		-52- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Реєстр професій та кваліфікацій містить інформацію про професії, повні та часткові професійні та освітні кваліфікації, відповідні професійні стандарти і стандарти освіти (за наявності), а також забезпечує доступність цієї інформації для всіх заінтересованих осіб.	Враховано редакційно	
		-53- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту першого замінити трьома новими абзацами такого змісту: "Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про кваліфікації. Реєстр кваліфікацій містить інформацію про професію (вид занять), професійні (повні та часткові) та освітні кваліфікації, професійні стандарти з урахуванням рівнів Національної рамки кваліфікацій. Національне агентство кваліфікацій забезпечує доступність інформації з реєстру кваліфікацій для всіх заінтересованих осіб."	Враховано	
		-54- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	
		-55- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)	Враховано редакційно	Порядок ведення Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	населення за поданням Національного агентства кваліфікацій;	<p>Абзац десятий підпункту 1 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Порядок ведення Реєстру видів занять (професій) та кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>-56- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p>	Відхилено	
		<p>Абзац десятий підпункту 1 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-57- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p>	Враховано частково	
		<p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-58- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p>	Враховано частково	
		<p>Реєстр кваліфікацій - автоматизована система збирання, верифікації, оброблення, зберігання та захисту інформації про Національну систему кваліфікації</p> <p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-59- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Враховано частково	
		<p>Положення про Реєстр кваліфікацій розробляється Національним агентством кваліфікацій та затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>-60- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p>	Враховано частково	
		<p>Положення про Реєстр професій та кваліфікацій, яке визначає структуру Реєстру, зміст інформації про професії та кваліфікації,</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		а також порядок ведення Реєстру, за поданням Національного агентства кваліфікацій схвалює центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення і подає його на затвердження до Кабінету Міністрів України.		
17	2) доповнити статтею 4 ² такого змісту:	-61- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	
		-62- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	
		-63- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт другий частини першої розділу першого викласти у такій редакції: «2) доповнити статтею 4 ² такого змісту: Стаття 4 ² Професійні стандарти «Порядок розроблення, затвердження та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення».	Враховано частково	
18	Стаття 4 ² Професійні стандарти	-64- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Стаття 4 ² Професійні стандарти
		-65- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац другий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	
19	Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій.	-66- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей працівників, що слугують основою для формування професійних кваліфікацій.
		-67- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.	Відхилено	
		-68- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-69- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити	Відхилено	
		-70- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Професійний стандарт - це затверджені в установленому порядку вимоги до компетентностей та/або результатів навчання особи, здобуття яких є підставою для присвоєння професійної кваліфікації.	Враховано редакційно	
		-71- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122) У статті 4 ² Кодексу Законів про працю України визначення терміну «професійні стандарти» виключити. Обґрунтування: вказаний терміни вже визначено у чинні ст.39 «Про освіту», тому усувається дублювання термінів.	Відхилено	
20	Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами.	-72- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -73- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -74- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) виключити	Відхилено Відхилено Відхилено	Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами.
		-75- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Порядок розроблення, затвердження, та перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України	Враховано частково	
		-76- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Порядок розроблення, затвердження, перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України.	Враховано частково	
		-77- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Професійні стандарти можуть розроблятися роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
21	Професійні стандарти затверджуються їх розробниками.	державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами. -78- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -79- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -80- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -81- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити	Відхилено Відхилено	Професійні стандарти затверджуються їх розробниками.
22	У разі коли розробниками не є галузеві об'єднання роботодавців - члени Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, у яких створено галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів (до складу яких обов'язково входять представники професійних спілок, Національного агентства кваліфікацій), затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні.	-82- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -83- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити. -84- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) Виключити -85- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -86- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити -87- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) Абзац шостий підпункту 2 пункту 1 розділу I викласти в наступній редакції: "У разі коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів, затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні"	Відхилено Відхилено Відхилено Відхилено Враховано	У разі коли розробниками не є галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів, затвердження професійного стандарту здійснюється ^{затвердження} після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні. ✓

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
23	Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.	<p>-88- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-89- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац сьомий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-90- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Порядок розроблення, введення в дію, перегляду професійних стандартів та їх внесення до Реєстру кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-91- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити</p> <p>-92- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p>	<p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	Порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.
24	Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення.	<p>-93- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення за поданням Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-94- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-95- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац восьмий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-96- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити</p> <p>-97- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити</p> <p>-98- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296)</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення, за поданням Національного агентства кваліфікацій.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками.;	<p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Вимоги до компетентностей, обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками."</p> <p>-99- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-100- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Вимоги до знань, обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками."</p> <p>-101- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 2 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-102- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>виключити</p> <p>-103- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити</p> <p>-104- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Виключити</p> <p>-105- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p> <p>Враховано</p>	<p>Вимоги до компетентностей, обов'язків та кваліфікацій працівників визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів такі вимоги можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>Методичні рекомендації щодо розроблення професійних стандартів розробляються Національним агентством кваліфікацій та оприлюднюються на його офіційному веб-сайті";</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
26	3) статтю 21 викласти в такій редакції:	<p>кваліфікацій та оприлюднюються на його офіційному веб-сайті.</p> <p>-106- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-107- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший підпункту 3 пункту 1 розділу I викласти у такій редакції: «статтю 21 доповнити частиною четвертою такого змісту:».</p> <p>-108- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт третій частини першої розділу першого викласти в такій редакції: «3) статтю 21 викласти в такій редакції: Стаття 21. Трудовий договір Трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін. Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація. Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p>	<p>2) частину першу статті 21 доповнити другим реченням такого змісту: "Трудовим договором можуть встановлюватися умови щодо виконання робіт, які вимагають повної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не вимагають будь-якої кваліфікації";</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України. При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа».		
		-109- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296)	Враховано	
		Підпункт 3 пункту 1 розділу 1 законопроекту викласти в такій редакції: "3) частину першу статті 21 доповнити реченням другим такого змісту: "У трудовому договорі можуть встановлюватись умови щодо виконання робіт, які вимагають повної та/або часткової професійної кваліфікації, а також умови щодо виконання робіт, які не вимагають будь-якої кваліфікації"		
27		-110- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Враховано частково	
		Підпункту 3 пункту 1 розділу I після абзацу першого доповнити абзацом такого змісту: «При укладенні трудового договору враховується професійна кваліфікації (повна або часткова), якою володіє особа. У трудовому договорі визначаються За угодою сторін вимоги до робіт, кваліфікації або виконання дорученої роботи без вимог до кваліфікації можуть встановлюватись у трудовому договорі.».		
28	Стаття 21. Трудовий договір	-111- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Враховано	
		Виключити.		
		-112- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Враховано	
		Абзац другий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити.		
29	Трудовим договором є угода між працівником і власником підприємства,	-113- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Враховано	
		Виключити.		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.	-114- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац третій підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити.	Враховано	
30	Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін. При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація.	-115- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -116- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац четвертий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. -117- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312) друге речення частини другої статті 21 "При цьому враховується наявна у особи повна або часткова професійна кваліфікація." - виключити -118- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.	Враховано Враховано Враховано частково Враховано частково	
31	Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися	-119- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -120- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац п'ятий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити. -121- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)	Враховано Враховано Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України.	Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення та організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контрактної форми трудового договору визначається законами України.		
32	При укладенні трудового договору до уваги береться вид занять (професія), повна або часткова професійна кваліфікація, якою володіє особа. За бажанням сторін вимоги до робіт, кваліфікації або виконання дорученої роботи без вимог до кваліфікації можуть встановлюватися у трудовому договорі.	<p>-122- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-123- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац шостий підпункту 3 пункту 1 розділу I виключити.</p> <p>-124- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-125- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-126- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>При укладенні трудового договору до уваги береться професія, кваліфікація, якою володіє особа.</p> <p>-127- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Виключити</p>	<p>Враховано</p> <p>Враховано</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано</p>	
33	4) статтю 96 викласти в такій редакції:	<p>-128- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.</p> <p>-129- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт четвертий частини першої викласти у такій редакції: «4) статтю 96 викласти в такій редакції: Стаття 96. Системи оплати праці</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p>	3) статтю 96 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна система може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.</p> <p>Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).</p> <p>Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:</p> <p>мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;</p> <p>міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.</p> <p>Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці».</p>		
34	“Стаття 96. Системи оплати праці	<p>-130- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p>	Відхилено	“Стаття 96. Системи оплати праці
35	Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.	<p>-131- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p>	Відхилено	Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.
36	Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна	<p>-132- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-133- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p>	Відхилено Враховано	Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	система може включати кваліфікаційні характеристики.	Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів).		кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів).
37	Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.	-134- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.
38	Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).	-135- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).
39	Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:	-136- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:
40	мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;	-137- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;
41	міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.	-138- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.
42	Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.	-139- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
43	Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).	-140- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -141- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом,	Відхилено Враховано частково	Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.	<p>уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>-142- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>-143- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
45		та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками. -144- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.	Відхилено	
46	Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці.”;	-145- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці”.
47	2. У Законі України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121 із наступними змінами):	-146- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	2. У Законі України “Про оплату праці” (Відомості Верховної Ради України, 1995 р., № 17, ст. 121 із наступними змінами):
48	1) статтю 6 викласти в такій редакції:	-147- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -148- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини другої розділу першого викласти в такій редакції: «1) статтю 6 викласти в такій редакції: Стаття 6. Системи оплати праці Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників. Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна	Відхилено	1) статтю 6 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>система може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати. Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).</p> <p>Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:</p> <p>мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;</p> <p>міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.</p> <p>Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці».</p>		
49	“Стаття 6. Системи оплати праці	<p>-149- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p>	Відхилено	“Стаття 6. Системи оплати праці
50	Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.	<p>-150- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p> <p>-151- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників та можуть враховувати трудомісткість робіт, ризики для здоров'я працівника та інші фактори</p>	Відхилено Відхилено	Системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.
51	Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми	<p>-152- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Виключити.</p>	Відхилено	Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	посадових окладів і професійні стандарти. За відсутності професійних стандартів тарифна система може включати кваліфікаційні характеристики.	-153- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Тарифна система оплати праці включає: тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів).	Враховано	посадових окладів, професійні стандарти та кваліфікаційні характеристики (за відсутності професійних стандартів).
52	Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.	-154- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їх складності, а працівників - залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою для формування та диференціації розмірів заробітної плати.
53	Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).	-155- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).
54	Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:	-156- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:
55	мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;	-157- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;
56	міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.	-158- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.
57	Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.	-159- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.
58	Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової	-160- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити. -161- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам	Відхилено Враховано частково	Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
	організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.	<p>проводиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може включати кваліфікаційні характеристики.</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками</p> <p>Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики.</p> <p>-162- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам проводиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.</p> <p>-163- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються професійними стандартами.</p>	<p>Враховано</p> <p>Відхилено</p>	профспілкової організації (профспілковим представником). За відсутності професійних стандартів таке віднесення може здійснюватися згідно з кваліфікаційними характеристиками.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
60		За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначаються кваліфікаційними характеристиками -164- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)	Відхилено	
61		Порядок розроблення та затвердження професійних стандартів визначається Кабінетом Міністрів України. -165- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)	Відхилено	
62	Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці."	Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці та соціальної політики. -166- Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Виключити.	Відхилено	Колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників, можуть встановлюватися інші системи оплати праці" /
63	3. У Законі України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 38-39, ст.380):			4. У Законі України «Про освіту» (Відомості Верховної Ради України, 2017р., № 38-39, ст. 380);
64	1) статтю 34 викласти в такій редакції:	-167- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини третьої розділу першого викласти в такій редакції: «1) статтю 34 викласти в такій редакції: Стаття 34. Кваліфікації 1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні.	Опрацьовується	1) статті 34 і 38 викласти в такій редакції:

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.</p> <p>3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.</p> <p>4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація.</p> <p>5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей).</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати професійну діяльність.</p> <p>7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися та здобуватися у системі формальної, неформальної чи інформальної освіти.</p> <p>9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності. Професійні кваліфікації (повні та часткові) присвоюються, визнаються і підтверджуються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством.</p> <p>10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових).</p> <p>11. Процедура присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються спеціальними законами та іншими нормативно-правовими актами».</p>		
65	Стаття 34. Кваліфікації			"Стаття 34. Кваліфікації
66	1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні.			1. Кваліфікації за обсягом класифікуються на повні та часткові, за змістом - на освітні та професійні.
67	2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.			2. Кваліфікація вважається повною в разі здобуття особою повного переліку компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.
68	3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.			3. Кваліфікація вважається частковою в разі здобуття особою частини компетентностей відповідного рівня Національної рамки кваліфікацій, що визначені відповідним стандартом.
69	4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація.			4. У цьому Законі, якщо не зазначено інше, під терміном "кваліфікація" розуміється повна кваліфікація.
70	5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена			5. Освітня кваліфікація - це визнана закладом освіти чи іншим уповноваженим суб'єктом освітньої діяльності та засвідчена

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
71	<p>відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей).</p> <p>6. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати трудові функції.</p>	<p>-168- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>У абзаці восьмому підпункту 1 пункту 3 розділу I слова «що дозволяють виконувати трудові функції» замінити словами «що дозволяють виконувати повний набір трудових функцій в межах такої кваліфікації трудові функції».</p> <p>-169- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати певну професійну діяльність.</p> <p>-170- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>6. Професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей, що дозволяють виконувати певний вид роботи або здійснювати певну професійну діяльність.</p> <p>-171- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.</p> <p>-172- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296)</p> <p>У абзацах восьмому та дев'ятому підпункту 1 пункту 3 розділу I слова "визнана</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано редакційно</p> <p>Враховано</p>	<p>відповідним документом про освіту сукупність встановлених стандартом освіти та здобутих особою результатів навчання (компетентностей).</p> <p>6. Професійна кваліфікація (повна професійна кваліфікація) – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати всі трудові функції, визначені відповідним професійним стандартом.</p> <p><i>дас змочу</i></p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
72	7. Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом.	<p>суб'єктом, уповноваженим на оцінювання і визнання результатів навчання осіб та засвідчена" замінити словами "визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена"</p> <p>-173- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 3 розділу I доповнити знаком та словами «, що надає такій особі право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації».</p> <p>-174- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей (результатів навчання), визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>-175- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>7. Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою частини компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p>-176- Н.д. Шахов С. В. (р.к. №315), Н.д. Вельможний С. А. (р.к. №313), Н.д. Сухов О. С. (р.к. №312)</p> <p>7. Часткова професійна кваліфікація – кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою часткової компетентності та/або часткового освітнього рівня, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом.</p> <p>-177- Н.д. Абрамович І. О. (р.к. №138)</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Враховано частково</p> <p>Відхилено</p>	<p>7. Часткова професійна кваліфікація – це визнана або присвоєна/підтверджена суб'єктом, уповноваженим на це законодавством, та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових функцій, визначених відповідним професійним стандартом.</p> <p><i>дає змогу</i></p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Абзац дев'ятий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>«7. Часткова професійна кваліфікація - кваліфікація, яка свідчить про здобуття особою частини компетентностей та/або результатів навчання, які визначені відповідним освітнім та/або професійним стандартом, що надає їй право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації.»</p> <p><i>Обґрунтування: поправкою узгоджується зміст одного й того самого терміну, запропонованого до Закону "Про освіту" та Кодексу законів про працю України. Так, якщо в Кодексі пропонується норма про те, що часткова професійна кваліфікація надає особі право виконувати трудові функції лише визначеної частини кваліфікації, то в Законі "Про освіту" дана норма не відображається. У зв'язку з чим залишається незрозумілим, чи може особа з частковою професійною кваліфікацією виконувати хоча б якісь трудові функції, оскільки стаття 34 Закону "Про освіту" визнає таке право лише за суб'єктом з повною професійною кваліфікацією.</i></p> <p>-178- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Часткова професійна кваліфікація – визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей та/або результатів навчання, що дозволяє здійснювати частину трудових функцій визначену відповідним професійним стандартом.</p>	Враховано редакційно	
73	8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися та	<p>-179- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), можуть досягатися</p>	Враховано	8. Результати навчання та компетентності, необхідні для присудження освітніх та/або присвоєння професійних кваліфікацій <u>(повних та часткових)</u> , можуть

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
74	здобуватися у системі формальної, неформальної чи інформальної освіти. 9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності.	шляхом здобуття формальної, неформальної чи інформальної освіти.		досягатися шляхом здобуття формальної, неформальної чи інформальної освіти. 9. Освітні кваліфікації присуджуються, визнаються і підтверджуються закладами освіти чи іншими суб'єктами освітньої діяльності.
75	Професійні кваліфікації (повні та часткові) присвоюються, визнаються і підтверджуються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством, зокрема суб'єктами освітньої діяльності.			<i>та часткові професійні</i> Професійні кваліфікації (повні та часткові) присвоюються, визнаються і підтверджуються суб'єктами, уповноваженими на це законодавством, зокрема суб'єктами освітньої діяльності.
76	10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових).	-180- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Абзац тринадцятий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах." -181- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) 10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах. Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.	Враховано <i>та часткових професійних</i>	10. Кваліфікаційні центри - це суб'єкти, уповноважені на оцінювання і визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти), присвоєння та/або підтвердження відповідних професійних кваліфікацій (повних та часткових) в Україні професійних кваліфікацій, здобутих в інших країнах.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
77		<p>-182- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Підпункт 1 пункту 3 розділу I законопроекту після абзацу тринадцятого доповнити новим абзацом чотирнадцятим наступного змісту:</p> <p>"Положення про акредитацію кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>У зв'язку з цим абзац чотирнадцятий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту вважати відповідно абзацом п'ятнадцятим.</p>	Враховано редакційно	Порядок акредитації кваліфікаційних центрів затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням Національного агентства кваліфікацій.
78	11. Процедури присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються спеціальними законами та іншими нормативно-правовими актами.	<p>-183- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>11. Процедури присудження (присвоєння), підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються законодавством.</p>	Враховано	11. Процедури присудження, (присвоєння) підтвердження кваліфікацій, а також порядок утворення та діяльності і правовий статус суб'єктів, що здійснюють діяльність з оцінювання і визнання освітніх та/або професійних кваліфікацій (повних та часткових), визначаються законодавством";
79	2) статтю 38 викласти в такій редакції:	<p>-184- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт другий частини третьої розділу першого викласти в такій редакції:</p> <p>«2) статтю 38 викласти в такій редакції:</p> <p>Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій</p> <p>1. Національне агентство кваліфікацій є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через керівника центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки.</p> <p>Гранична чисельність Національного агентства кваліфікацій визначається Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки.</p> <p>2. Основними завданнями Національного агентства кваліфікацій є:</p> <p>реалізація державної політики у сфері Національної системи кваліфікацій;</p> <p>внесення на розгляд центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки пропозицій щодо забезпечення формування державної політики у зазначеній сфері.</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України.</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій очолює Голова, який призначається на посаду та звільняється з посади Кабінетом Міністрів України у порядку, передбаченому законодавством України з питань державної служби.</p> <p>5. Положення про Національне агентство кваліфікацій затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері освіти і науки».</p>		
80	Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій			"Стаття 38. Національне агентство кваліфікацій
81	1. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, що здійснює функції у сфері кваліфікацій, визначені цим Законом та іншими актами законодавства.	<p>-185- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій. Діяльність Національного агентства кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра.</p> <p>-186- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p>	Відхилено	1. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, що здійснює визначені цим Законом та іншими актами законодавства функції у сфері кваліфікацій.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій. Діяльність Національного агентства кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра.</p> <p>-187- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
		<p>1. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-188- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
82	<p>Національне агентство кваліфікацій формується на паритетних засадах з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок.</p>	<p>Національне агентство кваліфікацій є постійно діючим колегіальним органом, уповноваженим на реалізацію державної політики у сфері кваліфікацій.</p> <p>-189- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац четвертий підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Національне агентство кваліфікацій формується з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок."</p> <p>-190- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Виключити</p>	Враховано редакційно	<p>Національне агентство кваліфікацій формується із представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, праці та зайнятості населення, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок.</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-191- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Національне агентство кваліфікацій формується на паритетних засадах з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку – з одного боку, та спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок – з іншого боку.	Враховано частково	
		-192- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381) В абз. 2 ч. 1 ст. 38 після слів "спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок." додати слова "а також незалежних експертів та інших сторін соціального діалогу."	Відхилено	
		-193- Н.д. Бабенко М. В. (р.к. №296) У абзаці четвертому підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту слова "соціальної політики, економічного розвитку" замінити словами "праці та зайнятості населення"	Враховано	
83	Під паритетними засадами в цій статті розуміється таке формування складу Національного агентства кваліфікацій, при якому представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають половину від загального складу Національного агентства кваліфікацій.	-194- Н.д. Батенко Т. І. (р.к. №324) 1. Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 Розділу I законопроекту (щодо нової редакції статті 38 Закону "Про освіту") викласти у такій редакції: "Під паритетними засадами в цій статті розуміється таке формування складу Національного агентства кваліфікацій, при якому представники центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, соціальної політики, економічного розвитку, представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та представники спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають третину	Відхилено	Представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво ускладі Національного агентства кваліфікацій, що становлять половину його загального складу.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>від загального складу Національного агентства кваліфікацій."</p> <p>Обґрунтування:</p> <p>Даною поправкою пропонується передбачити, що представники Держави в особі Міністерств освіти і науки, соціальної політики та економічного розвитку, представники об'єднань профспілок і представники об'єднань роботодавців мають однакову кількість представників у складі Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Крім цього квота кожної з вказаних трьох сторін у складі Національного агентства кваліфікацій становить третину від загального складу цього агентства.</p> <p>Завдяки врахуванню цієї поправки буде досягнуто належних паритетних засад формування складу Національного агентства кваліфікацій та не буде допускатися переваги Держави над роботодавцями і профспілками.</p> <p>Адже норми законопроекту, прийняті в першому читанні за основу порушують основоположний принцип соціального діалогу, при якому Держава, об'єднання роботодавців і об'єднання профспілок повинні мати однакове представництво в спільних органах.</p> <p>Отже, дана поправка спрямована на те, що всі три сторони соціального діалогу (профспілки, роботодавці та держава) мають бути рівно представлені у складі Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-195- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 розділу І законопроекту викласти у такій редакції:</p> <p>"Представники спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу</p>	Враховано	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
84	2. Національне агентство кваліфікацій:	репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок мають рівне представництво та складають половину від загального складу Національного агентства кваліфікацій."		
		-196- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)	Відхилено	
		Абзац п'ятий підпункту 2 пункту 3 розділу І виключити.		
		-197- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)	Відхилено	
		Виключити		
		-198- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)	Відхилено	
		Діяльність Національного агентства кваліфікацій координується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і здійснюється через його міністра.		
		-199- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)	Відхилено	
		Виключити		
		-200- Н.д. Фролов П. В. (р.к. №122)	Відхилено	
		В абзаці третьому частини першої статті 38 Закону України «Про освіту» слово «половину» замінити словами «більше половини».		
		-201- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)	Відхилено	2. Національне агентство кваліфікацій:
		2.Основними завданнями Національного агентства кваліфікацій є:розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом; взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства; сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського Союзу; системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з використанням офіційного вебсайту		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів. -202- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) 2.Завданнями Національного агентства кваліфікацій є: розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом; взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства; сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського Союзу; системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з використанням офіційного вебсайту Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів.	Відхилено	
		-203- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) 2. Завданнями Національного агентства кваліфікацій є: -204- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436) . Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій; супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій; здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій; здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;	Відхилено	
85	бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій;		Враховано частково	бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій; здійснює координацію діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів;</p> <p>реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них;</p> <p>здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України;</p> <p>готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій;</p> <p>формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном;</p> <p>формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти;</p> <p>розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр;</p> <p>досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки;</p> <p>здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій; здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p>		
		-205- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)	Відхилено	
		Виключити		
		-206- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)	Відхилено	
		розроблення та реалізація стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій на основі принципів, визначених цим Законом;		
		-207- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)	Враховано	
		бере участь у розробленні нормативно-правових актів у сфері кваліфікацій;		
		здійснює координацію діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій		
		супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
86		-208- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;».	Відхилено	
87		-209- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій з додержанням вимог цього Закону;».	Враховано редакційно	здійснює супровід Національної рамки кваліфікацій, у тому числі з метою її гармонізації з аналогічними міжнародними документами;
88		-210- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «координує оцінювання ефективності державної політики у сфері кваліфікацій;».	Відхилено	
89		-211- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2 пункту 3 розділу I після абзацу сьомого доповнити абзацом такого змісту: «здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій і Національної рамки кваліфікацій;».	Враховано частково	
90	здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій, у тому числі з метою гармонізації Національної рамки кваліфікацій з аналогічними міжнародними документами;	-212- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колешин С. В. (р.к. №341) Абзац восьмий підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій;" -213- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -214- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) взаємодія з заінтересованими сторонами з метою формування Національної системи	Враховано Враховано Відхилено	здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
91		кваліфікацій, що відповідає актуальним потребам людини, ринку праці, економіки, суспільства; -215- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третьякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Підпункт 2 пункту 3 розділу I законопроекту після абзацу восьмого доповнити новим абзацом дев'ятим наступного змісту: "здійснює супровід Національної рамки кваліфікацій, у тому числі з метою її гармонізації з аналогічними міжнародними документами;" У зв'язку з цим абзаци дев'ятий-двадцять п'ятий вважати відповідно абзацами десяти-двадцять шостим.	Враховано редакційно	
92	бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях;	-216- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -217- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) сприяння гармонізації Національної системи кваліфікацій з аналогічними системами країн Європейського Союзу; -218- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) аналізує та оцінює ефективність державної політики у сфері кваліфікацій бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях	Відхилено Відхилено Враховано	здійснює аналіз та оцінку ефективності державної політики у сфері кваліфікацій; бере участь у прогнозуванні потреб ринку праці у кваліфікаціях;
93	здійснює забезпечення кваліфікацій;	супровід інформаційного Національної системи -219- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -220- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) системне, всебічне і своєчасне інформування суспільства про державну політику у сфері кваліфікацій з використанням офіційного вебсайту Національного агентства кваліфікацій та інших інформаційних ресурсів.	Відхилено Відхилено	здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-221- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) Здійснює інформаційний супровід Національної системи кваліфікацій; затверджує галузеві рамки кваліфікацій;	Враховано частково	
94	створює і веде Реєстр видів занять (професій) та кваліфікацій;	-222- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	створює і веде Реєстр кваліфікацій;
		-223- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) створює і веде Реєстр професій та кваліфікацій	Враховано частково	
95	готує проєкт порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України;	-224- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	розробляє проєкт порядку розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України; ✓
		-225- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) розробляє порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів і подає його на затвердження Кабінету Міністрів України;	Враховано редакційно	
96	реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до стандартів;	-226- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до стандартів;
		-227- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) здійснює перевірку професійних стандартів на відповідність Національній рамці кваліфікацій та дотримання процедури їх розробки, реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них	Відхилено	
97	здійснює інформаційно-аналітичне забезпечення розроблення професійних стандартів;	-228- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	здійснює інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення розроблення професійних стандартів;
		-229- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) здійснює інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення розроблення професійних стандартів;	Враховано	
98	бере участь у розробленні стандартів освіти та професійних стандартів;	-230- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	бере участь у розробленні стандартів освіти та професійних стандартів;
		-231- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) виключити	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
99	здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів;	-232- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів; <i>на часткових професійних</i>
100	розробляє критерії та процедури визнання професійних кваліфікацій (повних та часткових), здобутих в інших країнах;	-233- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	розробляє критерії та процедури визнання професійних кваліфікацій (повних та часткових), здобутих в інших країнах;
101	готує проєкт порядку присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання і подає його на затвердження центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення;	-234- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Абзац вісімнадцятий підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "готує проєкт порядку присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти) кваліфікаційними центрами і подає його на затвердження до Кабінету Міністрів України;" -235- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) <u>Виключити</u>	Враховано <i>незатверджено</i>	розробляє проєкт порядку присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів навчання осіб (зокрема, здобутих шляхом неформальної чи інформальної освіти) кваліфікаційними центрами і подає його на затвердження до Кабінету Міністрів України; ✓
		-236- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) розробляє порядок присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання при присвоєнні професійних кваліфікацій і подає його на затвердження центральному органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення;	Відхилено	
102	взаємодіє з органами та установами забезпечення якості освіти;	-237- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити	Відхилено	взаємодіє з органами та установами забезпечення якості освіти;
103	здійснює інші повноваження, передбачені цим Законом та іншими актами законодавства.	-238- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити -239- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)	Відхилено Відхилено	здійснює інші повноваження, передбачені цим Законом та іншими актами законодавства.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
104	3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України.	<p>здійснює інші повноваження, передбачені законами.</p> <p>-240- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій; супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій; здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій; здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій; формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України; готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів; реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них; здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України; готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій; формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном; формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти; розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр; досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки; здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій; здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p>	Враховано частково у пункті 2	3. Національне агентство кваліфікацій є юридичною особою публічного права, що утворюється Кабінетом Міністрів України та діє на основі статуту, затвердженого Кабінетом Міністрів України.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>-241- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>3. Національне агентство кваліфікацій: забезпечує взаємодію, координацію та підвищення ефективності діяльності заінтересованих сторін у сфері кваліфікацій;</p> <p>супроводжує запровадження Національної рамки кваліфікацій; здійснює міжнародне співробітництво у сфері кваліфікацій;</p> <p>здійснює супровід інформаційного забезпечення Національної системи кваліфікацій;</p> <p>формує, веде і використовує Реєстр кваліфікацій у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;</p> <p>готує порядок розроблення, введення в дію та перегляду професійних стандартів;</p> <p>реєструє професійні стандарти та забезпечує відкритий доступ до них;</p> <p>здійснює акредитацію кваліфікаційних центрів, у порядку затвердженому Кабінетом Міністрів України;</p> <p>готує порядок затвердження галузевих рамок кваліфікацій;</p> <p>формує вимоги до процедур присвоєння, підтвердження, визнання професійних кваліфікацій, у тому числі, здобутих за кордоном;</p> <p>формує вимоги до оцінювання та визнання результатів навчання, у тому числі, здобутих шляхом неформальної та інформальної освіти;</p> <p>розробляє порядок утворення та типові положення про ради з розвитку професійних кваліфікацій, веде їх реєстр;</p> <p>досліджує кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки; здійснює дослідження й експериментальні розробки у сфері кваліфікацій;</p> <p>здійснює інші повноваження, передбачені законом.</p>	<p>Враховано частково</p> <p>у пункті 2</p>	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
105	4. Для забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій утворюється секретаріат.	<p>-242- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> <p>-243- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу</p>	Відхилено	4. Для забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій утворюється секретаріат.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> <p>-244- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>4. Національне агентство кваліфікацій складається з дванадцяти членів, які призначаються Кабінетом Міністрів України за результатами конкурсного відбору з представників центральних органів виконавчої влади у сфері освіти і науки, економічного розвитку, спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок (далі – суб'єкти подання).</p> <p>Членом Національного агентства кваліфікацій може бути особа, яка продемонструвала під час конкурсного відбору наявність у неї знань з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій, як правило, здійснюють свої повноваження на постійній основі.</p> <p>Державні службовці - члени Національного агентства кваліфікацій</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
106	Члени Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження як на постійній основі, так і на громадських засадах.	<p>виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Кожен суб'єкт подання пропонує до складу Національного агентства кваліфікацій не менше одного представника, який буде працювати на постійній основі.</p> <p>-245- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти.</p> <p>Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій. Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки.</p> <p>Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз. Членами конкурсної</p>	Відхилено	Члени Національного агентства кваліфікацій можуть здійснювати свої повноваження на постійній основі або на громадських засадах відповідно до статуту Національного агентства кваліфікацій)].

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
---	--------------------------------------	-----------------------------------	-------------------------	---

комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.

Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії. Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку.

Члени комісії, які беруть участь у засіданні за допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово. Засідання конкурсної комісії проходять відкрито. Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.

-246- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)

Відхилено

5. Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти.

Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозицій та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки. Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>-247- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>Члени Національного агентства кваліфікацій можуть здійснювати свої повноваження на постійній основі або на громадських засадах, відповідно до статуту Національного агентства кваліфікацій.</p>	Враховано	
107	Голова Національного агентства кваліфікацій та його заступники працюють на постійній основі.	<p>-248- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>6. Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз.</p> <p>Членами конкурсної комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.</p> <p>Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p>	Відхилено	Голова Національного агентства кваліфікацій та його заступники працюють на постійній основі.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
108	Голова Національного агентства кваліфікацій, його заступники, члени Національного агентства кваліфікацій, які здійснюють свої повноваження на постійній основі, та працівники секретаріату не є державними службовцями.	<p>Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах. Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії.</p> <p>Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку.</p> <p>Члени комісії, які беруть участь у засіданні за допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово. Засідання конкурсної комісії проходять відкрито.</p> <p>Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-249- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>7. Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій. Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не менше семи членів Національного агентства кваліфікацій. У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування. Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p>	Відхилено	Голова Національного агентства кваліфікацій, його заступники, члени Національного агентства кваліфікацій, які здійснюють свої повноваження на постійній основі, та працівники секретаріату не є державними службовцями. /99;

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>8. З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети. Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників закладів освіти, роботодавців, експертного середовища. Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій. Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>9. Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України. Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>10. Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій. Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій. Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного агентства</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>11. Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>12. Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> <p>13. Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> <p>14. Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету; коштів, отриманих як оплата робіт з акредитації кваліфікаційних центрів; міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством.</p> <p>15. Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>установленому порядку, використовуються для: матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій; оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату; оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій; участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій.</p> <p>16. Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовується для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату. За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.</p>		
109		<p>-250- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Пункт 3 розділу I після підпункту 2 доповнити підпунктом 3 такого змісту:</p> <p>«3) у статті 39:</p> <p>назву доповнити словами «та кваліфікаційні характеристики»;</p> <p>частину першу доповнити абзацом такого змісту:</p> <p>«Професійні стандарти затверджуються їх розробниками.»;</p> <p>частину другу доповнити абзацом такого змісту:</p> <p>«У разі коли розробниками не є галузеві об'єднання роботодавців - члени Спільного представницького органу сторони</p>	Враховано частково	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>роботодавців на національному рівні, у яких створено галузеві ради з питань розроблення професійних стандартів (до складу яких обов'язково входять представники професійних спілок, Національного агентства кваліфікацій), затвердження професійного стандарту відбувається після погодження з репрезентативним всеукраїнським об'єднанням професійних спілок на галузевому рівні.»;</p> <p>доповнити статтю частиною четвертою такого змісту:</p> <p>«4. За відсутності професійних стандартів вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація можуть визначатися кваліфікаційними характеристиками. Порядок розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик визначається центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері праці, трудових відносин та зайнятості населення».».</p> <p>У зв'язку з цим підпункти 3, 4 вважати підпунктами 4, 5.</p>	Відхилено	
		<p>-251- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>5. Кандидатами до складу Національного агентства кваліфікацій можуть бути особи, які мають вищу освіту не нижче рівня магістра та загальний стаж роботи не менше п'яти років на посадах, що вимагають відповідного рівня вищої освіти. Додатковими перевагами кандидата є знання однієї чи більше офіційних мов Європейського Союзу, наявність у нього наукових або експертних публікацій з питань, що стосуються системи кваліфікацій.</p> <p>Строк повноважень членів Національного агентства кваліфікацій становить три роки. Одна і та сама особа не може бути членом Національного агентства більше двох строків.</p> <p>-252- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>6. Організацію та проведення конкурсного відбору членів Національного агентства кваліфікацій здійснює конкурсна комісія, склад якої затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки. Конкурсна комісія складається з шести осіб, з яких три міжнародні представники делегуються від кваліфікаційних установ країн Європейського Союзу і по одному представнику – від Кабінету Міністрів України, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських об'єднань профспілок.</p> <p>Строк повноважень членів конкурсної комісії становить три роки з правом повторного затвердження на наступний строк не більше, ніж один раз. Членами конкурсної комісії можуть бути особи, які мають досвід роботи у сфері кваліфікацій не менше п'яти років.</p> <p>Положення про конкурсну комісію розробляється та її персональний склад формується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджуються Кабінетом Міністрів України. Члени конкурсної комісії виконують свої функції на громадських засадах.</p> <p>Рішення конкурсної комісії вважається прийнятим, якщо воно підтримано більшістю від кількісного складу членів комісії.</p> <p>Організаційною формою роботи конкурсної комісії є засідання, участь у яких члени комісії можуть брати за допомогою засобів електронного відеозв'язку. Члени комісії, які беруть участь у засіданні за допомогою засобів електронного відеозв'язку, підтверджують результати власного голосування письмово.</p> <p>Засідання конкурсної комісії проходять відкрито. Інформація про засідання конкурсної комісії оприлюднюється на</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
111		<p>офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Положення про конкурс щодо обрання членів Національного агентства кваліфікацій розробляється центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки і затверджується Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-253- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>7. Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не менше семи членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування.</p> <p>Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p> <p>-254- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
112		<p>8. З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети.</p> <p>Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників закладів освіти, роботодавців, експертного середовища.</p> <p>Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій.</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
113		<p>Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>-255- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>9. Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p>	Відхилено	
114		<p>-256- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>10. Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного агентства кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p>	Відхилено	
115		<p>-257- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
116		<p>11. Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>-258- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
117		<p>12. Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.</p> <p>Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> <p>-259- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
118		<p>13. Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> <p>-260- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	Відхилено	
		<p>14. Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету; коштів, отриманих як оплата робіт з акредитації кваліфікаційних центрів; міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством.</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
119		<p>-261- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>15. Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в установленому порядку, використовуються для:</p> <p>матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій;</p> <p>оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату;</p> <p>оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій;</p> <p>участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій.</p>	Відхилено	
120		<p>-262- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p> <p>16. Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовуються для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату.</p> <p>За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.</p>	Відхилено	
121	3) доповнити статтею 39 ¹ такого змісту:	<p>-263- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428)</p> <p>виключити</p> <p>-264- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)</p> <p>Пункт третій частини третьої розділу першого викласти в такій редакції:</p> <p>«3) доповнити статтею 39¹ такого змісту:</p>	Відхилено	2) доповнити статтею 39 ¹ такого змісту:
			Враховано частково	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>Стаття 39¹. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів</p> <p>1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів є неприбутковою організацією і створюється за видом (видами) економічної діяльності.</p> <p>2. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може утворюватися роботодавцями, їх галузевими об'єднаннями, громадськими об'єднаннями, статутними документами яких передбачена діяльність у сфері розроблення та присудження кваліфікацій, розроблення професійних стандартів.</p> <p>3. Порядок утворення, типові положення та порядок акредитації галузевої ради з розроблення професійних стандартів затверджуються Національним агентством кваліфікацій.</p> <p>4. Основними завданнями галузевої ради з розроблення професійних стандартів є:</p> <p>аналіз наявних і перспективних кваліфікацій у межах відповідного виду економічної діяльності;</p> <p>розроблення та періодичний перегляд галузевих професійних стандартів;</p> <p>участь у розробленні освітніх стандартів і програм;</p> <p>участь у розробленні галузевих рамок кваліфікацій, дескрипторів їх кваліфікаційних рівнів;</p> <p>участь у створенні інструментів оцінювання результатів професійного навчання;</p> <p>інформування суспільства про можливості професійної кар'єри у відповідній галузі;</p> <p>взаємодія з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальними органами у питаннях організації підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>безробітних, проведення професійної орієнтації населення;</p> <p>взаємодія з центральними органами виконавчої влади та їх територіальними органами, органами місцевого самоврядування, іншими уповноваженими органами, підприємствами, науковими установами, громадськими організаціями, фізичними особами у питаннях, що стосуються розвитку кваліфікацій та професій.</p> <p>5. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів мають право:</p> <p>брати участь у розробленні та реалізації стратегії розвитку Національної системи кваліфікацій;</p> <p>створювати кваліфікаційні центри;</p> <p>брати участь у розробленні стандартів освіти; ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти; взаємодіяти з закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх та професійних кваліфікацій;</p> <p>брати участь у формуванні освітньо-професійних програм або проводити їх незалежну експертизу;</p> <p>брати участь у підготовці нормативно-правових актів щодо регульованих професій;</p> <p>отримувати бюджетні кошти для здійснення своєї статутної діяльності у порядку, визначеному законодавством».</p>		
122	Стаття 39 ¹ . Галузеві ради з розроблення професійних стандартів	<p>-265- Н.д. Євтушок С. М. (р.к. №436)</p> <p>Основною організаційною формою діяльності Національного агентства кваліфікацій є засідання. Засідання Національного агентства кваліфікацій є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше восьми членів Національного агентства кваліфікацій. Рішення Національного агентства кваліфікацій приймаються, якщо за них проголосувало не</p>	Відхилено	"Стаття 39 ¹ . Галузеві ради з розроблення професійних стандартів

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>менше семи членів Національного агентства кваліфікацій. У разі виникнення у члена Національного агентства кваліфікацій конфлікту інтересів, він зобов'язаний оголосити про це і утриматися від голосування. Рішення Національного агентства кваліфікацій можуть бути оскаржені в установленому порядку до суду.</p> <p>З метою забезпечення виконання своїх повноважень Національне агентство кваліфікацій має право утворювати комітети. Комітети можуть утворюватися на постійній або тимчасовій основі. Склад комітетів формується Національним агентством із його членів та представників закладів освіти, роботодавців, експертного середовища. Комітети утворюються і діють на основі положення, що розробляється і затверджується Національним агентством кваліфікацій. Члени комітетів виконують свої функції на безоплатній основі.</p> <p>Перше засідання Національного агентства кваліфікацій скликається з ініціативи його членів не пізніше чотирнадцяти робочих днів з дня затвердження складу Національного агентства кваліфікацій Кабінетом Міністрів України. Голова та два заступники Національного агентства кваліфікацій обираються на першому засіданні Національного агентства кваліфікацій.</p> <p>Управління діяльністю та організацію роботи Національного агентства кваліфікацій здійснює голова, а у разі його відсутності – один із заступників голови. Строк повноважень голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій становить три роки, але не більше, ніж до завершення терміну їхнього перебування на посадах членів Національного агентства кваліфікацій. Голова та заступники голови Національного агентства кваліфікацій здійснюють свої повноваження на постійній</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		<p>основі. Обрання, відкликання голови та заступників голови Національного агентства кваліфікацій, порядок здійснення ними їхніх повноважень визначаються Статутом Національного агентства кваліфікацій. Умови оплати праці голови, його заступників та інших членів Національного агентства кваліфікацій, які працюють на постійній основі, затверджуються Кабінетом Міністрів України.</p> <p>Організаційне, фінансово-господарське, матеріально-технічне, інформаційно-довідкове та інше забезпечення діяльності Національного агентства кваліфікацій та його комітетів здійснює секретаріат Національного агентства кваліфікацій</p> <p>Структура секретаріату визначається положенням про секретаріат Національного агентства кваліфікацій, що затверджується рішенням Національного агентства кваліфікацій за погодженням з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки. Секретаріат Національного агентства кваліфікацій очолює його керівник. Керівник секретаріату Національного агентства кваліфікацій та його заступник призначаються на посаду Головою Національного агентства кваліфікацій за погодженням з усіма його членами.</p> <p>Національне агентство кваліфікацій щороку готує та подає звіт про стан Національної системи кваліфікацій та результати своєї діяльності Кабінету Міністрів України, а також оприлюднює його на своєму офіційному веб-сайті.</p> <p>Національне агентство кваліфікацій є бюджетною установою, основним видом діяльності якої є діяльність у сфері освіти. Фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій здійснюється за рахунок: коштів державного бюджету; коштів, отриманих як оплата робіт з</p>		

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		акредитації кваліфікаційних центрів; міжнародної допомоги; інших джерел, не заборонених законодавством. Кошти державного бюджету, затверджені для фінансування діяльності Національного агентства кваліфікацій в установленому порядку, використовуються для: матеріально-технічного та організаційного забезпечення роботи Національного агентства кваліфікацій; оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та його секретаріату; оплати прикладних досліджень у сфері кваліфікацій; участі у роботі міжнародних організацій, у тому числі сплати членських внесків до цих організацій. Кошти, отримані Національним агентством кваліфікацій як оплата послуг з акредитації кваліфікаційних центрів, використовується для виконання ним статутної діяльності, зокрема оплати праці експертів, у тому числі зарубіжних, крім оплати праці членів Національного агентства кваліфікацій та працівників його секретаріату. За Національним агентством кваліфікацій з метою забезпечення його діяльності можуть бути закріплені на правах оперативного управління будівлі, споруди, приміщення, обладнання, комп'ютерна та інша техніка, транспортні засоби, засоби зв'язку, а також інше необхідне майно відповідно до законодавства.		
		-266- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Виключити статтю 39-1	Відхилено	
		-267- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) Виключити Стаття 39 ¹ .	Відхилено	

123 1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів - робочий орган, який утворюється за галузевою ознакою з метою розроблення професійних стандартів.

1. Галузева рада з розроблення професійних стандартів є робочим органом, що утворюється за галузевою ознакою з метою розроблення професійних стандартів.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
124	2. Склад галузевої ради з розроблення професійних стандартів формується та затверджується її засновником (засновниками).			2. Склад галузевої ради з розроблення професійних стандартів формується та затверджується її засновником (засновниками).
125	До складу галузевих рад з розроблення професійних стандартів входять:			До складу галузевої ради з розроблення професійних стандартів входять
126	представники підприємств (роботодавців) відповідної галузі;			представники: підприємств (роботодавців) відповідної галузі;
127	представники репрезентативних на національному чи галузевому рівнях об'єднань професійних спілок (за наявності).			репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань професійних спілок (за наявності).
128	До складу галузевих рад з розроблення професійних стандартів можуть входити також:			До складу галузевої ради з розроблення професійних стандартів можуть входити також представники:
129	представники репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань організацій роботодавців;			репрезентативних на національному чи галузевому рівні об'єднань організацій роботодавців;
130	представники громадських об'єднань, основною статутною метою яких є захист професійних інтересів, їхніх асоціацій;			громадських об'єднань, основною метою діяльності яких відповідно до статуту є захист професійних інтересів, їх асоціацій;
131	представники органів державної влади та/або місцевого самоврядування;			органів державної влади та/або органів місцевого самоврядування;
132	представники закладів освіти тощо.			закладів освіти тощо.
133	3. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може здійснювати свою діяльність зі статусом юридичної особи або без такого.			3. Галузева рада з розроблення професійних стандартів може здійснювати свою діяльність зі статусом юридичної особи або без такого.
134	4. Завданнями галузевих рад з розроблення професійних стандартів є:			4. До завдань галузевої ради з розроблення професійних стандартів належать:
135	організація, координація або безпосереднє розроблення професійних стандартів;			організація, координація або безпосереднє розроблення професійних стандартів;
136	участь у розробленні стандартів освіти;			участь у розробленні стандартів освіти;
137	участь у розробленні стандартів та інструментів оцінювання кваліфікацій і результатів навчання;			участь у розробленні стандартів та інструментів оцінювання кваліфікацій і результатів навчання;
138	аналіз і прогнозування розвитку професійних кваліфікацій (повних та			аналіз і прогнозування розвитку професійних кваліфікацій (повних та часткових професійних

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
139	часткових) на галузевому чи міжгалузевому ринку праці; проведення моніторингових досліджень та розроблення середньострокових прогнозів потреби певного виду економічної діяльності у кадрах в розрізі професійних кваліфікацій (повних та часткових).			часткових) на галузевому чи міжгалузевому ринку праці; проведення моніторингових досліджень та розроблення середньострокових прогнозів потреби певного виду економічної діяльності у кадрах в розрізі професійних кваліфікацій (повних та часткових).
140	5. Галузеві ради з розроблення професійних стандартів мають право:			5. Галузева рада з розроблення професійних стандартів має право:
141	створювати кваліфікаційні центри;			створювати кваліфікаційні центри;
142	брати участь у розробленні стандартів освіти;			брати участь у розробленні стандартів освіти;
143	ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти;			ініціювати обґрунтовані зміни до професійних стандартів та стандартів освіти;
144	взаємодіяти з закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх та професійних кваліфікацій (повних та часткових);			взаємодіяти із закладами освіти, іншими суб'єктами освітньої діяльності у питаннях освітніх та професійних кваліфікацій (повних та часткових);
145	брати участь у формуванні освітніх програм або проводити їх незалежну експертизу.			брати участь у розробленні освітніх програм або проводити їх незалежну експертизу.
146	6. Фінансування діяльності галузових з розроблення професійних стандартів здійснюється їх засновниками та з інших джерел, не заборонених законом.	-268- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Абзац двадцять шостий підпункту 3) пункту 3 розділу I законопроекту викласти у такій редакції: "6. Фінансування діяльності галузових рад з розроблення професійних стандартів здійснюється їх засновниками та з інших джерел, не заборонених законом."	Враховано	6. Фінансування діяльності галузових рад з розроблення професійних стандартів здійснюється за рахунок коштів їх засновників та з інших джерел, не заборонених законом";
147	4) абзац другий підпункту 3) пункту 6 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» виключити.	-269- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) 6. Кабінету Міністрів України: ... 3) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проект закону про національну систему кваліфікацій;	Відхилено	3) абзац другий підпункту 3 пункту 6 розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» виключити.

28
Т на часткових професійних

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		-270- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) 6. Кабінету Міністрів України: ... 3) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проєкт закону про національну систему кваліфікацій	Відхилено	
		-271- Н.д. Гришина Ю. М. (р.к. №428) виключити	Відхилено	
		-272- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) 1. Абзац другий підпункту три пункту шість Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення викласти в такій редакції: «4) протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом: підготувати та подати на розгляд Верховної Ради України проєкт закону про національну систему кваліфікацій;»	Відхилено	
148	4. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2013, № 24, ст.243):	-273- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Абзац перший пункту 4 розділу I виключити.	Враховано частково	3. У Законі України «Про зайнятість населення» (Відомості Верховної Ради України, 2013р., № 24, ст. 243):
149	1) пункт 6 частини другої статті 22 виключити;	-274- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 1 пункту 4 розділу виключити.	Враховано редакційно	1) пункт 6 частини другої статті 22 викласти в такій редакції:
		-275- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341) Підпункт 1) пункту 4 розділу I законопроекту викласти в такій редакції: "1) пункт 6 частини другої статті 22 викласти в такій редакції: "6) організовують роботу з присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних в акредитованих кваліфікаційних центрах;"	Враховано редакційно <i>та часткових професійних</i>	"6) організовують роботу з присвоєння/підтвердження професійних кваліфікацій (повних та часткових) , визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних";

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
150	2) частину шосту статті 34 виключити;	-276- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) 6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;	Враховано редакційно	
		-277- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) 6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;	Враховано редакційно	
		-278- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт перший частини четвертої викласти в такій редакції: «1) пункт шостий частини другої статті 22 викласти у такій редакції: 6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України».	Враховано редакційно	
		-279- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Підпункт 2 пункту 4 розділу виключити.	Враховано	
		-280- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10) Стаття 34. Професійне навчання ... 6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України.	Враховано редакційно	
		-281- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230) 6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України.	Враховано редакційно	
		-282- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176)	Враховано редакційно	

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
151	3) частину п'яту статті 35 виключити.	<p>Пункт другий частини четвертої викласти в такій редакції:</p> <p>«2) частину шосту статті 34 викласти у такій редакції:</p> <p>6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України».</p> <p>-283- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182)</p> <p>Підпункт 3 пункту 4 розділу виключити.</p> <p>-284- Н.д. Коваль О. В. (р.к. №57), Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2), Н.д. Третякова Г. М. (р.к. №53), Н.д. Бабак С. В. (р.к. №11), Н.д. Колебошин С. В. (р.к. №341)</p> <p>Підпункт 3) пункту 4 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:</p> <p>"3) частину п'яту статті 35 викласти в такій редакції:</p> <p>"5. Присвоєння професійних кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання для зареєстрованих безробітних здійснюється в акредитованих кваліфікаційних центрах за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття."</p> <p>-285- Н.д. Беленюк Ж. В. (р.к. №10)</p> <p>Стаття 35. Професійне навчання зареєстрованих безробітних</p> <p>...</p> <p>5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.</p> <p>-286- Н.д. Білозір Л. М. (р.к. №230)</p>	<p>Відхилено</p> <p>Враховано</p> <p><i>Тільки часткових професійних</i></p> <p>Відхилено</p> <p>Відхилено</p>	<p>2) частину п'яту статті 35 викласти в такій редакції:</p> <p>"5. Присвоєння/підтвердження професійних <input checked="" type="checkbox"/> кваліфікацій (повних та часткових), визнання результатів неформального та інформального навчання для ^ю зареєстрованих безробітних здійснюється в акредитованих кваліфікаційних центрах за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття".</p>

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
		порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. -287- Н.д. Тимошенко Ю. В. (р.к. №162), Н.д. Цимбалюк М. М. (р.к. №176) Пункт третій частини четвертої викласти в такій редакції: «3) частину п'яту статті 35 викласти у такій редакції: 5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України».	Відхилено	
152	II. Прикінцеві положення			II. Прикінцеві положення
153	1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.			1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.
154	2. До приведення законодавчих актів у відповідність із цим Законом вони застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону.	-288- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) Пункт 2 розділу II виключити.	Враховано	
155	3. Кабінету Міністрів України протягом одного місяця з дня набрання чинності цим Законом:			2. Кабінету Міністрів України протягом одного місяця з дня набрання чинності цим Законом:
156	прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону;	-289- Н.д. Пузійчук А. В. (р.к. №182) У абзаці другому пункту 3 розділу II слова «необхідні для реалізації» замінити словами «що впливають з».	Відхилено	прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону;
157	привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;			привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
158	забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.	-290- Н.д. Красов О. І. (р.к. №381) П. 3 розділу II Прикінцеві положення доповнити новим реченням такого змісту: "забезпечити осучаснення переліку посад працівників, не віднесених до категорії науково-педагогічних, навчальних закладів, установ освіти та наукових установ та забезпечити закріплення у відповідних тарифних розрядах, зокрема, але не виключно, посад менеджерів із комунікацій, міжнародних зв'язків, маркетингу, аналітиків	Відхилено	забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

№	Редакція, прийнята в першому читанні	Пропозиції та поправки до проекту	Висновки, обґрунтування	Законопроект, запропонований головним комітетом в остаточній редакції
159		<p>з питань стратегічного планування у сфері освіти та інших посад для задоволення потреб зазначених закладів та установ."</p> <p>-291- Н.д. Стефанчук Р. О. (р.к. №2)</p> <p>Розділ II «Прикінцеві положення» доповнити новим пунктом такого змісту:</p> <p>«Кабінету Міністрів України у 2022 році поінформувати Верховну Раду України про стан виконання цього Закону».</p> <p>Обґрунтування: З метою забезпечення ефективності парламентського контролю за прийнятими рішеннями та відповідно до п. 13 ч. 1 ст. 85 Конституції України пропонується передбачити обов'язок Кабінету Міністрів України поінформувати Верховну Раду України у 2022 році про стан виконання цього Закону.</p>	Враховано	3. Кабінету Міністрів України у 2022 році поінформувати Верховну Раду України про стан виконання цього Закону.
160	Голова Верховної Ради України			Голова Верховної Ради України

