



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.: 255-40-35, e-mail: spvr@rada.gov.ua

ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

За дорученням Голови Верховної Ради України Д.Разумкова, відповідно до статті 93 Регламенту Верховної Ради України Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів розглянув на своєму засіданні 01 липня 2020 року проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі (реєстр. № 3623), поданий Кабінетом Міністрів України, і зазначає наступне.

Законопроектом пропонується внести зміни до Кодексу законів про працю України, Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та ряду інших законодавчих актів щодо запровадження обліку трудової діяльності працівника в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

У зв'язку з цим передбачається врегулювати механізм накопичення, обробки та використання цієї інформації, зокрема, для ведення трудових книжок, обчислення страхового стажу, укладення трудового договору, призначення пенсій та інших цілей, передбачених законодавством, доступу до цієї інформації осіб, якої вона стосується, а також за її згоди – третіх осіб.

Реєстр застрахованих осіб формує та веде Пенсійний фонд. Для здійснення доступу застрахованих осіб, страхувальників та інших осіб у випадках, передбачених законодавством, до інформації та послуг у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування забезпечуватиметься функціонування вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду.

Передбачається, що включення Пенсійним фондом України до реєстру застрахованих осіб відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників здійснюється протягом п'яти років з дня набрання чинності цим Законом на підставі відомостей, поданих страхувальником або застрахованою особою. Після завершення цих робіт наявні трудові книжки видаються працівникам особисто під підпис. Власник або уповноважений ним орган буде зобов'язаний видати належно оформлену трудову книжку працівникові, з яким укладено трудовий договір до набрання чинності цим Законом, та який звільняється до завершення процедури включення до реєстру застрахованих осіб відсутніх відомостей про трудову діяльність, в день звільнення.

При цьому, до завершення включення до реєстру застрахованих осіб відсутніх

відомостей про трудову діяльність працівників дані трудової книжки використовуються для врахування відомостей про трудову діяльність.

Законопроект передбачає також автоматичне призначення пенсії за віком та удосконалення порядку звернення за призначенням пенсії, в тому числі через електронний кабінет особи на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду – в будь-який час.

Призначення пенсії за віком здійснюватиметься автоматично (без звернення особи) у разі набуття застрахованою особою права на призначення пенсії за віком при досягненні пенсійного віку, на підставі відомостей, наявних в системі персоніфікованого обліку. У разі відсутності в системі персоніфікованого обліку даних про страховий стаж, необхідний для призначення пенсії за віком, територіальний орган Пенсійного фонду зобов'язаний інформувати застраховану особу про це та про необхідність їх подання.

У разі якщо особа, якій пенсія за віком, призначатиметься автоматично, протягом трьох місяців не повідомить органи Пенсійного фонду про обраний нею спосіб виплати пенсії, вважатиметься, що особа виявила бажання одержувати пенсію з більш пізнього віку.

Пропонується використання інформації з Реєстру застрахованих осіб для підтвердження:

основного місця роботи працівника згідно з поданою ним заявою;

права/спадщину на земельну частку (пай) члена колективного або іншого сільськогосподарського підприємства;

періодів навчання осіб в закладах вищої освіти, а також здобутої ними освіти, набутого стажу;

проходження стажування студентами і учнями вищих та професійно-технічних навчальних закладів;

складення Присяги державного службовця, прокурора, посадової особи місцевого самоврядування; присвоєння, зміни та позбавлення рангу державного службовця; присвоєння, зміни або позбавлення дипломатичного рангу дипломатичного службовця;

інформації про трудову діяльність кандидатів на посади членів Кабінету Міністрів України, члена Рахункової палати, члена Вищої ради правосуддя, прокурорів, директора Українського інституту книги;

видачі, продовження та обліку листків непрацездатності тощо.

Прийняття та реалізація запропонованих змін сприятиме осучасненню обліку трудових відносин найманих працівників шляхом запровадження його ведення в електронній формі, та в перспективі створить можливості для:

зменшення витрат роботодавців на ведення паперового документообігу;

спрощення доступу до інформації про набутий стаж працівників для призначення виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;

врахування даних стосовно освіти та кваліфікації для забезпечення узгодження пропозицій, які існують на ринку праці, та планування підготовки (перепідготовки) фахівців за актуальними напрямками;

усунення можливих ризиків і негативних наслідків втрати трудової книжки, її

фізичного пошкодження, фальсифікації та внесення недостовірних відомостей до цього документа;

забезпечення необхідних умов для запровадження автоматичного призначення пенсій та інших соціальних виплат.

Комітет Верховної Ради України з питань цифрової трансформації зауважив на необхідності визначення конкретного переліку персональних даних, які необхідно зібрати в тому чи іншому випадку залежно від категорії застрахованих осіб. На думку Комітету, це дасть можливість уникнути випадків збирання надмірного обсягу персональних даних для досягнення мети обліку трудової діяльності працівника в електронній формі щодо конкретної особи. За результатами обговорення Комітет прийняв рішення рекомендувати Верховній Раді України прийняти законопроект за основу.

Уповноважений Верховної Ради України з прав людини, Пенсійний фонд України підтримують законопроект.

Фонд соціального страхування України надає пропозиції до законопроекту.

Спільний представницький орган сторони репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні вважає, що законопроект потребує доопрацювання в частині внесених змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, якими визначається порядок автоматичного (без звернення особи) призначення пенсії за віком.

Державний центр зайнятості, Конфедерація роботодавців України повідомляють про відсутність пропозицій та зауважень до законопроекту.

Головне науково-експертне управління Апарату Верховної Ради України не заперечує проти осучаснення регулювання трудових відносин, в тому числі запровадження електронної форми обліку трудової діяльності особи. Разом з тим, вважає, що запропонований у проекті варіант такого обліку потребує доопрацювання.

За результатами розгляду, Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів прийняв рішення рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі (реєстр. № 3623), поданий Кабінетом Міністрів України, включити до порядку денного третьої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання і, керуючись пунктом першим частини першої статті 114 Регламенту Верховної Ради України, за наслідками розгляду в першому читанні прийняти за основу.

Співдоповідачем на пленарному засіданні Верховної Ради України з цього питання від Комітету визначено Голову Комітету Третякову Галину Миколаївну.

Проект постанови Верховної Ради України додається.

Голова Комітету

Г. М. Третякова



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: Третякова Галина Миколаївна
Сертифікат: 12A1C72050EC685404000000C18C040003E80C00
Дійсний до: 21.06.2021 11:36:00

Апарат Верховної Ради України
№ 04-30/3-2020/96267 від 06.07.2020



130371