



# АПАРАТ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

## Головне науково-експертне управління

01008, м.Київ-8, вул. М. Грушевського, 5, тел.:255-40-25, 255-45-01; факс: 255-41-86

До реєстр. № 3624 від 10.06.2020  
Кабінет Міністрів України

### **ВИСНОВОК на проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» у зв'язку із запровадженням обліку трудової діяльності працівника в електронній формі»**

Метою законопроекту, як зазначено в пояснювальній записці до нього, є зміна переліку документів, що подають кандидати на посаду судді та кандидати на посаду члена Вищої кваліфікаційної комісії суддів України у зв'язку із запровадженням обліку трудової діяльності працівника в електронній формі.

Досягнення зазначеної мети передбачається здійснити шляхом виключення з п. 7 ч. 1 ст. 71, п. 4 ч. 4 ст. 95 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» положення про необхідність подання для участі у доборі кандидатом на посаду судді, а також особою разом із заявою про намір бути обраним членом Вищої кваліфікаційної комісії суддів України копії трудової книжки.

За результатами опрацювання поданого законопроекту Головне управління вважає за необхідне зазначити наступне.

Проведений аналіз даного законопроекту дозволяє дійти висновку про те, що його положення невід'ємно взаємопов'язані із проектом Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (реєстр. № 3623 від 10.06.2020; далі – проект № 3623). Необхідність внесення відповідних змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» проектом окремого законодавчого акту обумовлена вимогами ч. 2 ст. 4 Закону України «Про судоустрій і статус суддів», відповідно до яких «зміни до цього Закону можуть вноситися виключно законами про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів»». З огляду на це більшість зауважень та пропозицій, висловлених Головним управлінням до проекту № 3623 у своєму висновку від 02.07.2020, є актуальними також і для даного законопроекту.

Крім того, Головне управління звертає увагу на таке.

На даний час трудова книжка є основним документом про трудову діяльність працівника (ч. 1 ст. 48 Кодексу законів про працю України). Порядок ведення трудових книжок визначається Кабінетом Міністрів України. Відповідно до абз. 1 п. 3 постанови Кабінету Міністрів України «Про трудові книжки працівників» від 27.04.1993 № 301 трудові книжки зберігаються на підприємствах, в установах і організаціях, у представництвах іноземних суб'єктів господарювання, а при звільненні працівника трудова книжка видається йому під розписку в журналі обліку.

До трудової книжки заносяться відомості про роботу, заохочення та нагороди за успіхи в роботі на підприємстві, в установі, організації; відомості про стягнення до неї не заносяться. При влаштуванні на роботу працівники зобов'язані подавати трудову книжку, оформлену в установленому порядку<sup>1</sup>.

Водночас Кабінет Міністрів України своєю постановою від 27.11.2019 № 1084 затвердив Порядок обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи - підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі (далі – Порядок), який визначає механізм організації обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи - підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно (далі – працівники), *які надали згоду на обробку даних, передбачених цим Порядком, в електронній формі*. Згідно з п. 4 Порядку відомості про трудову діяльність працівника зберігаються в складі персональної облікової картки застрахованої особи у реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб).

Таким чином, щодо працівників, які надали згоду на обробку даних, передбачених Порядком, ведеться подвійний облік даних про їхню трудову діяльність. Облік трудової діяльності всіх інших працівників ведеться у відповідності до вимог постанови Кабінету Міністрів України «Про трудові книжки працівників» від 27.04.1993 № 301.

Отже, до того часу, *поки трудова книжка залишатиметься основним документом про трудову діяльність працівника, внесення запропонованих проектом змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» є передчасним*. Адже у разі їх прийняття неможливо буде достовірно підтвердити трудову діяльність осіб, які виявили бажання брати участь у доборі кандидатом на посаду судді, а також осіб, які звернулися з заявою про намір бути обраним членом Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. При цьому, мова йде не тільки про тих із них, які не надали згоду на обробку даних, передбачених Порядком, в електронній формі, а й про тих, які надали таку

---

<sup>1</sup> Порядок ведення трудових книжок працівників // URL : [https://minjust.gov.ua/m/str\\_28870](https://minjust.gov.ua/m/str_28870)

згоду, оскільки немає достовірних даних про те, що Реєстр застрахованих осіб містить повну інформацію про трудовий стаж.

На підставі викладеного вважаємо, що питання стосовно необхідності та доцільності внесення запропонованих у проекті змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» має вирішуватися після розгляду парламентом проекту № 3623.

Керівник Головного управління

С. Тихонюк

Вик.: В. Попович, І. Кунець



СЕДО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ

Підписувач: ТИХОНЮК СВІТЛАНА АНДРІЙВНА

Сертифікат: 2B6C7DF9A3891DA104000000733B42008E588D01

Дійсний до: 27.05.2021 23:59:59

Апарат Верховної Ради України  
№ 16/3-2020/94907 від 03.07.2020



129226